



Masters Profesionales

Master en Agente de Igualdad + 5 Créditos ECTS



INESEM
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Master en Agente de Igualdad + 5 Créditos ECTS

1. Sobre Inesem

2. Master en Agente de Igualdad + 5 Créditos ECTS

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico

4. Metodología de Enseñanza

5. ¿Porqué elegir Inesem?

6. Orientacion

7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL



INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



Master en Agente de Igualdad + 5 Créditos ECTS



DURACIÓN	1500
PRECIO	1795 €
CRÉDITOS ECTS	5
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



INESEM
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Masters Profesionales

Doble titulación:

- Título Propio Master en Agente de Igualdad expedido por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM). “Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad.”
- Título Propio Universitario en Terapia Familiar Sistémica expedido por la Universidad Antonio de Nebrija con 5 créditos ECTS

Resumen

La desigualdad de género supone una de las principales barreras en el desarrollo social, político y económico de todas las sociedades. Las políticas de Igualdad cumplen una importante función como forma de garantía de los derechos de toda la sociedad y avanzar hacia un entorno más igualitario e inclusivo. El Máster en Igualdad y Violencia de Género tiene como objetivo formar profesionales capaces de crear y aplicar políticas sociales de igualdad y fortalecer las medidas de sensibilización y prevención de violencia de género garantizando los derechos y medidas existentes, así como desarrollar una intervención integral y multidisciplinar.

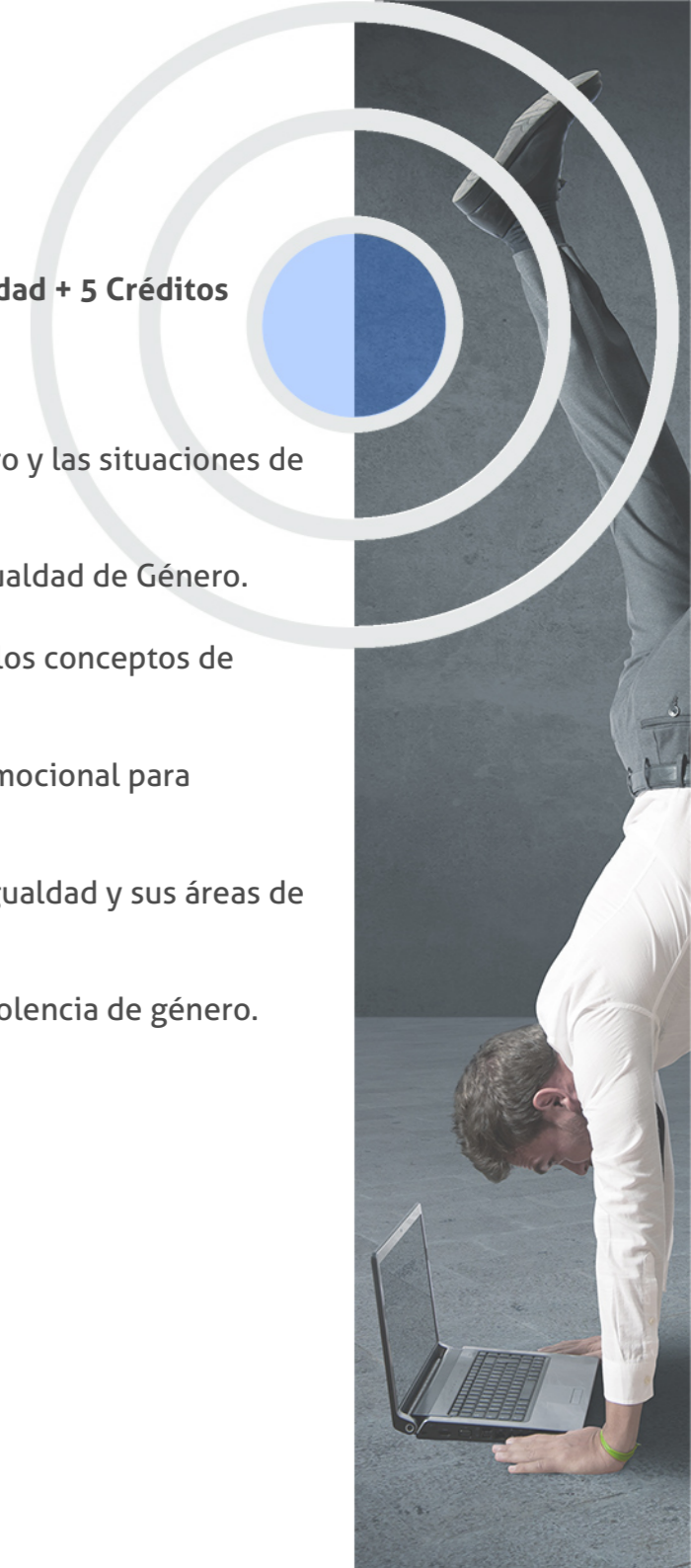
A quién va dirigido

Este Master Agente de Igualdad se dirige a estudiantes y titulados que busquen trabajar en el ámbito de la igualdad y en la creación de programas y políticas de coeducación. Asimismo se orienta a los profesionales que dirijan su intervención a prestar asistencia a mujeres víctimas de violencia de género o deseen especializarse en este ámbito.

Objetivos

Con el Masters Profesionales **Master en Agente de Igualdad + 5 Créditos ECTS** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Conocer el contexto actual de la Igualdad de Género y las situaciones de activismo.
- Estudiar las políticas y el marco normativo de la Igualdad de Género.
- Analizar el Plan de Igualdad en el ámbito laboral y los conceptos de conciliación y corresponsabilidad.
- Crear programas de coeducación y de educación emocional para prevenir la violencia de género.
- Conocer las competencias propias del Agente de Igualdad y sus áreas de intervención.
- Estudiar el protocolo de actuación ante casos de violencia de género.





¿Y, después?

Para qué te prepara

Este Master Agente de Igualdad te prepara para promover la igualdad de género desde un enfoque multidisciplinar. Estudiarás las corrientes teóricas, la normativa y el principio de igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Por otro lado, conocerás las distintas formas de intervenir socialmente y crear programas de coeducación, así como de prevención e intervención en casos de violencia de género.

Salidas Laborales

La formación que te ofrece el Master Agente de Igualdad te abre una serie de oportunidades laborales en relación con la gestión y creación de políticas de igualdad. Podrás trabajar en distintas organizaciones como Servicios Sociales, Institutos de la Mujer, Asociaciones ONGs Organismos de Defensa de la Igualdad o Centros Educativos desempeñando la función del Agente de Igualdad.

¿Por qué elegir INESEM?



PROGRAMA ACADÉMICO

Master en Agente de Igualdad + 5 Créditos ECTS

Módulo 1. **Igualdad de género: conceptualización y corrientes teóricas**

Módulo 2. **Normativa, derechos e igualdad**

Módulo 3. **Igualdad en el ámbito laboral**

Módulo 4. **Empoderamiento y coeducación**

Módulo 5. **Intervención social desde el enfoque de género**

Módulo 6. **Programas y proyectos formativos en materia de igualdad de género**

Módulo 7. **Orígenes y teorías de violencia de género**

Módulo 8. **Acercamiento al concepto de violencia de género**

Módulo 9. **Prevención, detección e intervención en violencia de género**

Módulo 10. **Introducción a la psicología clínica**

Módulo 11. **Introducción al ámbito familiar**

Módulo 12. **Psicología sistémica: constelaciones familiares**

Módulo 13. **Psicología sistémica: habilidades del terapeuta**

Módulo 14. **Proyecto fin de máster**

Módulo 1.

Igualdad de género: conceptualización y corrientes teóricas

Unidad didáctica 1.

Socialización y género

1. Igualdad vs Discriminación
2. Teorías y modelos de género
3. Sexismo y factores culturales
4. El proceso de socialización
5. Teorías sobre la adquisición de los roles masculino y femenino
6. Estereotipos de género
7. Perspectiva de género y empoderamiento

Unidad didáctica 2.

Igualdad de género: aspectos introductorios

1. Introducción
2. Feminismo: definición y aparición del concepto
3. Orígenes y corrientes del feminismo
4. La crisis de legitimación patriarcal
5. Reivindicación de derechos: Mary Wollstonecraft
6. Historia del feminismo en España: siglo XVIII
7. Obra de John Stuart Mill

Unidad didáctica 3.

La igualdad de género en España

1. Antecedentes culturales
2. Conceptualización histórica de género: siglo XIX
3. Evolución del pensamiento de igualdad
4. La mujer durante el franquismo
5. Democracia: cambios y transformaciones

Unidad didáctica 4.

La igualdad en el contexto actual

1. Historia del feminismo sufragista
2. La primera ola del movimiento feminista
3. Simone de Beauvoir: influencias y repercusión de su obra
4. Segunda ola del movimiento feminista
5. El feminismo postmoderno
6. Retos del movimiento feminista en el siglo XXI

Unidad didáctica 5.

Feminismos, activismos y nuevas masculinidades

1. Feminismos en la actualidad
2. Historia del movimiento LGBTQ
3. Judith Butler y la teoría Queer
4. Otros feminismos: decolonialidad
5. Masculinidades no hegemónicas

Módulo 2.

Normativa, derechos e igualdad

Unidad didáctica 1.

Marco normativo y jurídico

1. Marco jurídico básico
2. Actuaciones y normativa internacional
3. Legislación europea en materia de igualdad
4. El Tratado Constitutivo de las Comunidades Europeas y el Tratado de Ámsterdam
5. Directivas comunitarias europeas
6. Igualdad en la UE: otros aspectos jurídicos
7. Normativa Estatal sobre igualdad
8. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
9. Otras normas de importancia

Unidad didáctica 2.

Políticas y estrategias de igualdad

1. Políticas de igualdad: conceptualización y origen
2. Derecho comunitario y políticas sociales europeas
3. Políticas sociales estatales de igualdad
4. Marco de referencia autonómico

Unidad didáctica 3.

Mainstreaming o transversalidad de género

1. Mainstreaming de género: Origen
2. Conceptualización y definición
3. Estrategia del mainstreaming de género
4. Políticas de Igualdad y Mainstreaming de género
5. Implantación del mainstreaming
6. Proyecto EQUAL
7. El método de las tres erres (3Rs)
8. Metodología de aplicación del mainstreaming

Unidad didáctica 4.

Derechos humanos e igualdad de género

1. Derechos Humanos: Definición
2. Derechos Humanos: Clasificación
3. Derechos de las mujeres

Módulo 3.

Igualdad en el ámbito laboral

Unidad didáctica 1.

Presencia y participación equilibrada de las mujeres

1. Principio de presencia equilibrada
2. Ámbitos de aplicación

Unidad didáctica 2.

Conciliación y corresponsabilidad

1. La incorporación de las mujeres al mundo laboral
2. Conciliación en el sector privado
3. Derechos de conciliación en la empresa privada
4. Conciliación en el sector público
5. Derechos de conciliación en la Administración pública

Unidad didáctica 3.

Negociación colectiva e igualdad

1. Negociación colectiva: aspectos introductorios
2. Perspectiva de género en la negociación colectiva
3. La negociación colectiva en la efectividad del principio de igualdad
4. Empoderamiento de la mujer

Unidad didáctica 4.

El principio de igualdad y su aplicación

1. Igualdad de oportunidades
2. Decálogo para la igualdad
3. Plan de Igualdad entre hombres y mujeres
4. Plan de igualdad: ámbitos de aplicación

Unidad didáctica 5.

El plan de igualdad en el ámbito laboral (i)

1. Estructura del Plan de igualdad
2. Características del Plan de Igualdad
3. Medidas para fomentar la igualdad en la empresa
4. Elaboración del plan de igualdad: agentes implicados
5. La igualdad como indicador de calidad en la gestión de la empresa

Unidad didáctica 6.

El plan de igualdad en el ámbito laboral (ii)

1. Gestión de la igualdad en las empresas: método de las 6 i

Unidad didáctica 7.

Concepto y contenido del plan de igualdad

1. Fase de diagnóstico
2. Fase de obtención de información
3. Diseño del plan de igualdad
4. Informe de seguimiento y evaluación del plan de igualdad
5. Análisis DAFO
6. Indicadores de igualdad de género
7. Técnicas de recogida de datos

Anexo aplicación práctica del plan de igualdad.

1. Ejecución de un Plan de Igualdad en empresa

Módulo 4.

Empoderamiento y coeducación

Unidad didáctica 1. Coeducación

1. Introducción al concepto de coeducación
2. Evolución del concepto de coeducación
3. Educación para la igualdad: enfoques teóricos y modelos coeducativos
4. Ley Orgánica de Educación (LOE)
5. Coeducación como materia educativa
6. Coeducación: elementos influyentes
7. Resistencias a la coeducación: líneas de trabajo
8. El futuro de la coeducación
9. Actuaciones para alcanzar la coeducación

Unidad didáctica 2. Educar para la igualdad

1. El valor pedagógico de la coeducación
2. Plan de intervención coeducativa
3. Implementación de prácticas coeducativas
4. Tolerancia, respeto y no violencia

Unidad didáctica 3. Lenguaje y comunicación no sexista

1. Desigualdad de género e invisibilización de las mujeres
2. Uso discriminatorio del lenguaje
3. Medios de comunicación y estereotipos sexistas
4. Eliminación de estereotipos sexistas

Unidad didáctica 4. Participación igualitaria: identificación de desigualdades

1. Ámbitos y niveles de participación
2. Espacio público, espacio doméstico y espacio privado
3. Utilización de los espacios y reparto igualitario de tareas
4. La representación paritaria: el sistema de cuotas
5. Género como categoría de análisis
6. Identificación de la diversidad
7. Proceso de intervención social

Unidad didáctica 5. Participación y procesos de empoderamiento

1. Principales confusiones en torno al término feminismo
2. El "techo de cristal"
3. Promover el "empoderamiento" de las mujeres
4. Estrategias de implementación de la igualdad de género
5. Recursos existentes en materia de igualdad de género
6. Las TIC's como recurso para promover la igualdad y el trabajo cooperativo

Unidad didáctica 6. Programa de educación emocional y prevención de la violencia parte i

1. Estrategias de intervención educativa
2. Objetivos del programa
3. Metodología
4. Orientaciones metodológicas y niveles de formación
5. Temporalización y registro de las actuaciones realizadas
6. Fase de evaluación del programa

Unidad didáctica 7. Programa de educación emocional y prevención de la violencia parte ii

1. Aspectos introductorios
2. El grupo de aprendizaje como agente de desarrollo
3. Técnicas de participación grupal
4. Relaciones familia-centro educativo

Anexo actividades del programa de educación emocional y prevención de la violencia.

1. Nuestro DNI
2. Frases incompletas
3. Mi secreto escondido
4. Las gafas
5. Ponte en su lugar
6. La vivienda ideal
7. Conocimiento de uno/a mismo/a
8. Y si fuera...
9. La tarjeta de visita que encontró el detective
10. Frases desordenadas
11. Bazar mágico
12. Valosubasta

Anexo cuestionarios del programa de educación emocional y prevención de la violencia.

1. Cuestionarios
2. Evaluación del programa
3. Trabajar con Excel

Módulo 5.

Intervención social desde el enfoque de género

Unidad didáctica 1.

Conceptualización de la intervención social

1. Evolución histórica de la intervención social
2. Acción social vinculada al Trabajo social
3. Conceptualización de las ciencias sociales
4. La intervención desde el Trabajo social

Unidad didáctica 2.

Intervención en violencia de género

1. Referencias conceptuales
2. Pautas de intervención en casos de violencia
3. Delitos contra la libertad sexual
4. Factores de riesgo e intervención preventiva

Unidad didáctica 3.

Procesos de salud de las mujeres

1. Observatorio de salud y mujer
2. Atención a las mujeres en el ámbito sanitario
3. Procesos de intervención sanitaria con mujeres

Unidad didáctica 4.

Bases para la intervención con mujeres inmigrantes

1. Pautas para la intervención con mujeres inmigrantes
2. Directrices en planes de intervención con mujeres inmigrantes
3. El papel de la investigación: objetivos y dimensiones
4. Líneas prioritarias de actuación

Unidad didáctica 5.

Planes de intervención en el contexto rural

1. Aspectos introductorios
2. Objetivos
3. Análisis del contexto y factores fundamentales
4. Diagnóstico de necesidades
5. Medidas para la intervención
6. Detección de obstáculos
7. Propuestas para la superación de obstáculos
8. Proyectos desarrollados en el ámbito rural

Módulo 6.

Programas y proyectos formativos en materia de igualdad de género

Unidad didáctica 1.

El agente de igualdad

1. Los profesionales de igualdad de oportunidades
2. El agente de igualdad de oportunidades
3. Competencias del agente de igualdad de oportunidades
4. Áreas de intervención del agente de igualdad
5. Funciones del agente de igualdad

Unidad didáctica 2.

Estrategias y elementos de gestión

1. Introducción
2. El programa: Nivel táctico de planificación
3. El proyecto: Nivel operativo de planificación
4. Proyectos de intervención social con enfoque de género

Unidad didáctica 3.

Técnicas de asesoramiento y consultoría

1. Relación de ayuda: concepto
2. Expectativas de la persona ayudada y situaciones de crisis
3. Estilos en la relación de ayuda
4. Dimensiones del proceso de ayuda
5. Tipos de respuesta
6. La estrategia de la reformulación
7. Concreción del programa de acción
8. Fases del proceso de ayuda

Unidad didáctica 4.

La planificación de la formación

1. La planificación del proceso formativo
2. Nuevos enfoques de la formación
3. Elementos de la planificación

Unidad didáctica 5.

Diseño de planes de formación

1. El plan de formación como instrumento de cambio
2. Componentes del plan de formación
3. Estrategias metodológicas

Módulo 7.

Orígenes y teorías de violencia de género

Unidad didáctica 1.

El problema de la violencia de género

1. Perspectiva actual La profundidad del problema
2. Consideraciones Históricas
3. Mitos y prejuicios acerca de la violencia de género
4. Técnicas y recursos de intervención en los casos de violencia de género en adolescentes

Unidad didáctica 2.

Orígenes de la violencia y agresividad en la sociedad teorías y modelos explicativos

1. Teorías sobre la agresión
2. Teorías sociológicas sobre la violencia de género
3. Teorías psicológicas sobre la violencia de género
4. Diferencia entre agresión y maltrato
5. Factores que perpetúan la violencia de género

Módulo 8.

Acercamiento al concepto de violencia de género

Unidad didáctica 1.

Violencia de género: concepto y tipología

1. Definición y tipología
2. Ámbitos de la violencia de género
3. Características
4. Estrategias
5. Ámbitos de actuación
6. Causas de la violencia de género

Unidad didáctica 2.

Violencia de género en la infancia y adolescencia

1. Aproximación a los conflictos en el aula y en las Redes Sociales
2. Espacios virtuales como espacios para la violencia
3. Aproximación a la violencia de género en adolescentes

Unidad didáctica 3.

Perfil y características del agresor

1. El agresor
2. ¿Cómo identificar la violencia de género?
3. Tipos de agresores

Unidad didáctica 4.

Formas de violencia y delitos contra la libertad sexual de las mujeres

1. Tipos de malos tratos contra las mujeres
2. Delitos contra la libertad sexual
3. Acoso sexual
4. Abuso sexual
5. Agresión sexual

Unidad didáctica 5.

Perfil y características de la víctima

1. La víctima
2. Clasificación y características de la víctima
3. El proceso de victimización
4. Factores asociados a la victimización
5. La mujer como víctima
6. Factores asociados a la victimización en violencia de género
7. Consecuencias del delito en las víctimas

Unidad didáctica 1.

El problema de la violencia de género

1. Actualidad y profundidad del problema
2. Consideraciones históricas sobre la violencia de género
3. Mitos y prejuicios acerca de la violencia de género

Unidad didáctica 2.

Conceptualización de violencia de género

1. Violencia y Género
2. Conceptos clave en la violencia de género
3. Estereotipos de género
4. Ideología de género
5. Identidad de género
6. Algunas aproximaciones al concepto de violencia de género

Unidad didáctica 3.

Teorías y modelos explicativos de los malos tratos

1. Teorías sociológicas sobre la violencia de género
2. Teoría del aprendizaje social
3. Modelo ecológico
4. Modelo interactivo de la violencia doméstica
5. Teoría general de los sistemas
6. Teoría de los recursos
7. Teoría del intercambio
8. Teoría del Estrés
9. Teorías feministas
10. Factores que pueden favorecer la violencia doméstica
11. Teorías psicológicas sobre la violencia de género
12. Teoría de la indefensión aprendida
13. El ciclo de la violencia
14. Modelo sobre la respuesta de la mujer ante los malos tratos

Unidad didáctica 4.

Formas de violencia y delitos contra la libertad sexual de las mujeres

1. Tipos de malos tratos contra las mujeres
2. Delitos contra la libertad sexual
3. Acoso sexual
4. Abuso sexual
5. Agresión sexual

Unidad didáctica 5.

El agresor y la víctima

1. El perfil del agresor
2. Tipos de agresores
3. El agresor normal
4. El agresor con psicopatías o trastornos de la personalidad
5. El agresor patológico
6. La víctima
7. Factores asociados a la victimización

Unidad didáctica 6.

Marco jurídico y normativo

1. Marco referencial
2. Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
3. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Unidad didáctica 7.

La planificación de la intervención social

1. El proceso de planificación: niveles de aplicación
2. La acción positiva
3. Medidas contra la violencia de género

Unidad didáctica 8.

Intervención con mujeres víctimas de violencia de género

1. Intervención Jurídica
2. Intervención Psicológica con mujeres maltratadas
3. Intervención Social con mujeres maltratadas

Unidad didáctica 9.

Protocolos de actuación

1. Protocolos de actuación para mujeres víctimas de violencia de género
2. Orden de protección
3. Protocolos de actuación de los cuerpos de seguridad del Estado
4. Protocolos de actuación desde el ámbito sanitario
5. Protocolo de actuación desde un servicio de atención a la mujer
6. Protocolo de actuación desde el juzgado de guardia

Unidad didáctica 10.

Procesos de sensibilización y protección en materia de violencia de género

1. Recursos y materiales informativos
2. Campañas de sensibilización
3. Recursos de apoyo y prevención en casos de violencia de género
4. Herramientas de sensibilización en el entorno educativo
5. Intervenciones de protección social con menores

Módulo 10. Introducción a la psicología clínica

Unidad didáctica 1.

La psicología clínica

1. Introducción a la Psicología Clínica
2. Evaluación Psicológica y Clínica
3. Habilidades del terapeuta

Unidad didáctica 2.

Tratamientos psicológicos

1. Introducción a los tratamientos psicológicos
2. ¿Qué es un tratamiento psicológico?
3. Psicólogo y Psiquiatra
4. Profesionales que realizan tratamientos psicológicos
5. - Psiquiatras
6. - Psicólogos
7. Momento para el tratamiento y sus tipos
8. Dónde encontrar tratamientos psicológicos
9. Eficacia de los tratamientos psicológicos
10. Evaluar la eficacia de los tratamientos

Unidad didáctica 3.

Nociones psicológicas básicas

1. Concepto de salud
2. Aspectos emocionales implicados en la enfermedad
3. La motivación
4. Frustración y conflicto
5. Salud mental y psicoterapia
6. Diagnóstico y clasificaciones

Módulo 11.

Introducción al ámbito familiar

Unidad didáctica 1.

Situación familiar actual

1. Situación familiar
2. Modelos familiares
3. Familias separadas
4. Familias reconstituidas
5. Familias adoptivas
6. Familias homoparentales

Unidad didáctica 2.

Formación de la familia y estructura familiar

1. Transición y cambio
2. Etapas del ciclo vital
3. Introducción a la estructura familiar
4. Elementos de evaluación de la estructura familiar

Módulo 12.

Psicología sistémica: constelaciones familiares

Unidad didáctica 1.

Introducción a la teoría sistémica

1. Introducción a la teoría de sistemas y al pensamiento sistémico
2. Aportaciones de otros enfoques al pensamiento sistémico
3. Enfoque de las constelaciones familiares
4. Sentimientos y necesidades básicas

Unidad didáctica 2.

Comprensión teórica de los procesos sistémicos

1. Introducción
2. Individuo vs. Grupo
3. Órdenes y movimiento del amor
4. Órdenes de ayuda

Unidad didáctica 3.

Teorías de la terapia familiar sistémica

1. Introducción
2. Teoría General de los Sistemas
3. Teoría de la Comunicación Humana
4. La Cibernética

Unidad didáctica 4.

Evaluación e intervención

1. Evaluación en terapia familiar sistémica
2. Construcción de una hipótesis y diagnóstico
3. Técnicas de intervención

Módulo 13.

Psicología sistémica: habilidades del terapeuta

Unidad didáctica 1.

Introducción a la comunicación

1. Fundamentos de la comunicación
2. Estilos de comunicación
3. Dificultades en la comunicación
4. Habilidades básicas: escucha activa

Unidad didáctica 2.

Comunicación oral

1. Introducción
2. Las actitudes para el diálogo entre el profesional y el paciente
3. Claves para la comprensión de la información
4. Problemas psicológicos de la comunicación entre el profesional y el paciente

Unidad didáctica 3.

Comunicación no verbal

1. ¿Qué es la comunicación no verbal?
2. Componentes de la comunicación no verbal
3. El lenguaje corporal
4. Importancia de una buena observación para una comunicación adecuada

Unidad didáctica 4.

Habilidades sociales

1. Aspectos introductorios
2. Elementos que puede tener el terapeuta
3. Las tareas del terapeuta
4. Asertividad
5. Empatía
6. Negociación
7. Técnicas de comunicación y relación grupal
8. Composición de equipos
9. Dinámica de grupos

Unidad didáctica 5.

Conceptos básicos de la ética en terapia familiar

1. ¿Qué se entiende por ética?
2. ¿Qué se entiende por moral?
3. El deber
4. Juicios morales
5. Método ético de razonamiento
6. Éticas teleológicas
7. Éticas deontológicas
8. Éticas dialógicas
9. Código deontológico

Módulo 14. Proyecto fin de máster

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

Comunidad

Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.



Revista Digital

Secretaría

5

5 pilares del método

Campus Virtual

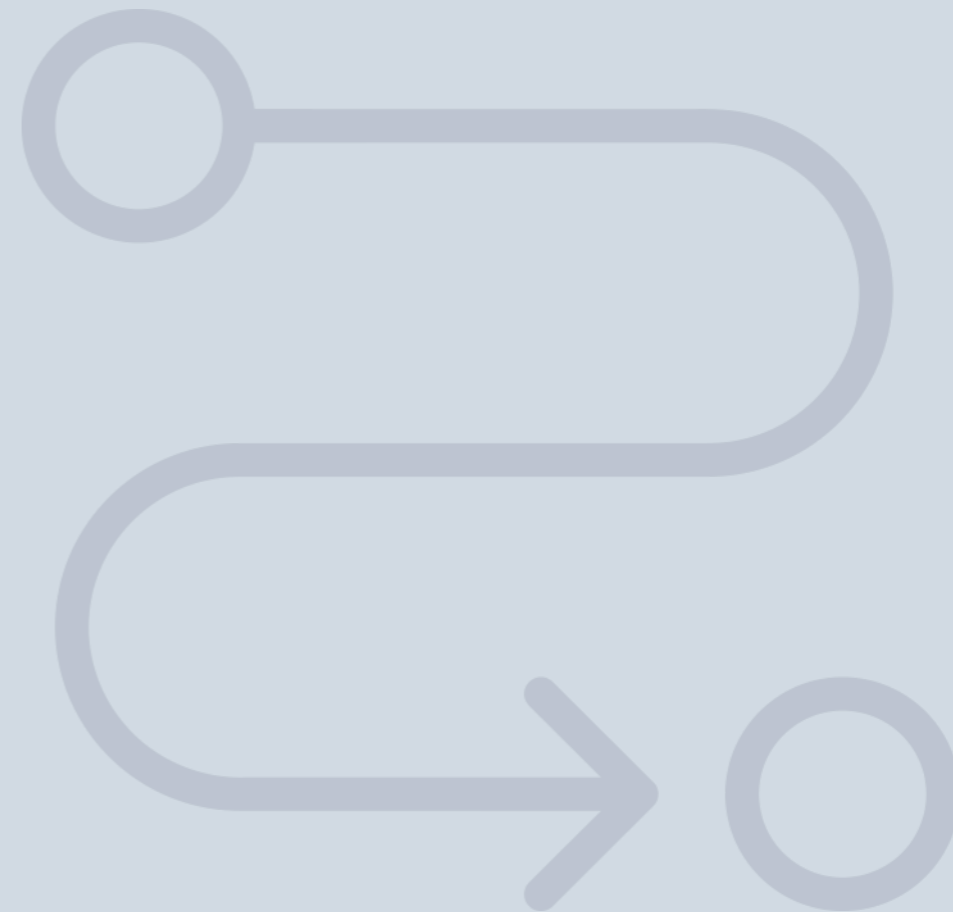
Comunidad

Webinars



SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

Beca desempleo

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

Beca emprende

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

Beca alumnos

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

Masters Profesionales

Master en Agente de Igualdad + 5 Créditos ECTS

Impulsamos tu carrera profesional



INESEM
BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es



958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.